

MOT DE LA PRÉSIDENTE du comité mixte d'égalité



En tant que présidente du comité mixte d'égalité pour la MRC de Charlevoix-Est, en collaboration avec le Réseau des femmes et politique municipale de la Capitale-Nationale, c'est un honneur pour moi ainsi que le comité que j'ai formé, de créer une politique égalitaire entre les femmes et les hommes pour démontrer que c'est devenu une condition essentielle, voire incontournable à l'atteinte d'un développement harmonieux, et ce, dans toutes les sphères d'activités.

Qu'elle soit sociale, économique, culturelle ou communautaire, il est primordial d'amorcer une concertation femmes/hommes plus unis que jamais afin de nous permettre de mieux travailler ensemble et de mieux comprendre nos différences dans le respect de nos visions respectives.

Avec une participation paritaire des femmes et des hommes, nous pourrions arriver à motiver la jeunesse à s'impliquer plus que jamais et servir notre population, en améliorant nos milieux de vie.

La voix des femmes et des hommes mérite d'être entendue. Nous sortirons tous gagnants à encourager le développement égalitaire de notre région qui ne demande qu'à être déployé davantage dans tous les domaines d'activités.

Claire Gagnon
Mairesse de Saint-Aimé-des-Lacs
et présidente du comité mixte d'égalité de la MRC de Charlevoix-Est

27 avril 2021

PRÉAMBULE

Mise en contexte

Présentes dans toutes les couches de la société, les femmes de Charlevoix-Est font face à plusieurs inégalités par rapport aux hommes. Elles ont gravi des échelons, force est de constater qu'il leur reste encore beaucoup de chemin à parcourir.

Exemple, sur le plan salarial, les femmes restent encore sous-payées. Pour travail égal, compétences égales, dans certains métiers, la femme gagne moins cher que l'homme. La pauvreté des femmes est malheureusement omniprésente. Sans compter que la violence et l'intimidation font encore partie du quotidien pour plusieurs d'entre elles.

Sur le plan de la représentativité dans des postes décisionnels, le milieu communautaire est en grande partie une affaire de femmes, tandis que sur les plans politiques et municipaux, depuis toujours, les représentants de son territoire demeurent majoritairement des hommes.

En portant un regard actuel sur les besoins et la réalité des femmes, la MRC de Charlevoix-Est souhaite repenser ses manières de faire en introduisant dans ses pratiques courantes un processus d'actions et de mise en place de solutions qui lui permettront, à terme, de développer et d'offrir des services répondant efficacement et équitablement à l'ensemble de la population, relevant le défi de tenir compte des inégalités et de la multiplicité des besoins.

Une volonté de la MRC de Charlevoix-Est

Le rôle de la MRC et celui des municipalités qu'elle représente est de s'assurer d'une représentation inclusive de tous les membres de sa communauté tout en favorisant la participation de l'ensemble de la population. De là l'importance de l'implantation d'une telle politique.

ORIENTATIONS ET OBJECTIFS RELIÉS AUX AXES

LA VISION ET LES AXES

La vision

Par cette politique, la MRC de Charlevoix-Est se donne, en amont de l'établissement de sa planification stratégique et territoriale, un outil qui apportera une « vision égalitaire et inclusive » qui pourra inspirer, dans le cadre des grandes stratégies régionales, des gestes concrets.

Les axes

Les quatre axes autour desquels s'articule la politique d'égalité sont :

- Axe 1 :** Connaissance et reconnaissance des inégalités;
- Axe 2 :** Implication à la vie politique;
- Axe 3 :** Renforcement du sentiment d'appartenance;
- Axe 4 :** Amélioration des communications pour les rendre plus inclusives.

Axe 1 Connaissance et reconnaissance des inégalités

- ✓ Maintenir l'égalité dans les processus décisionnels

La MRC souhaite :

- Être sensible aux enjeux d'égalité dans le développement des services et des activités de l'organisation;
- Viser la mixité au sein des comités de travail et des consultations;
- Poursuivre la promotion de l'engagement des femmes au sein de postes décisionnels;
- Conserver un processus d'embauche équitable au sein de l'organisation (à compétences égales).

Axe 2 Implication à la vie politique

- ✓ Favoriser la présence et le rayonnement des femmes dans les sphères politiques

La MRC vise à :

- Reconnaître et encourager la présence des femmes dans la sphère politique;
- Faciliter l'intégration des femmes dans le milieu politique;
- Mettre en valeur la contribution des femmes en politique municipale;
- Bonifier les mesures de conciliation travail-famille, s'il y a lieu.

Axe 3 Renforcement du sentiment d'appartenance

- ✓ Susciter l'engagement des femmes à occuper un rôle de leader dans l'amélioration de la qualité de vie de notre collectivité

La MRC tend à :

- Encourager davantage les femmes à partager leurs opinions et leurs réflexions au sein des instances régionales;
- Poursuivre la mise en place d'un climat favorable pour une plus grande implication des femmes dans la communauté.

Axe 4 Amélioration des communications pour les rendre plus inclusives

- ✓ Renforcer les canaux de communication destinés aux femmes

La MRC s'engage à :

- Poursuivre l'élaboration de stratégies de communication qui sont inclusives;
- Faire connaître les ressources et les actions de la MRC pertinentes auprès des citoyennes.

Politique d'égalité de la MRC de Charlevoix-Est

La présente politique s'inscrit dans le cadre du Défi parité, conçu, initié et coordonné par le Groupe Femmes, Politique et Démocratie (GFPD). Il s'agit d'un projet interrégional de l'Assemblée des groupes de femmes d'interventions régionales (Outaouais), du Centre des femmes du Haut-Richelieu (Montérégie), de Promotion des Estriennes pour initier une nouvelle équité sociale (Estrie), du Réseau femmes et politique municipale de la Capitale-Nationale (Capitale-Nationale) et de Relais-femmes. Le projet est appuyé par la Fédération québécoise des municipalités et est financé par le ministère des Femmes et de l'Égalité des genres Canada.

Le conseil de la MRC de Charlevoix-Est a confié à un comité mixte d'égalité le mandat de proposer une politique d'égalité. Nous remercions les membres de ce comité :

- Claire Gagnon, mairesse de Saint-Aimé-des-Lacs et présidente du comité;
- Sylvie Boucher, citoyenne et ex-éluë du Gouvernement du Canada;
- Lucie Carré, conseillère municipale à la Ville de La Malbaie et directrice générale du SACC;
- Sylvain Gendreau, directeur général du Musée de Charlevoix;
- Audrey Tremblay, coordonnatrice du Centre-Femmes aux plurielles;
- Julie Tremblay, ex-coordonnatrice de Vise Charlevoix et propriétaire du Resto Belles et Bum;
- Monique Gravel, conseillère municipale à Saint-Aimé-des-Lacs;
- Janet Casey, conseillère municipale à Saint-Irénée;
- Jean-Louis Mandeville, propriétaire d'Eventum;
- Jérémie Provencher, agent de développement social à la MRC de Charlevoix-Est;
- Catherine Gagnon, coordonnatrice du développement social, culturel et patrimonial à la MRC de Charlevoix-Est.

Plan d'action de la Politique d'égalité de la MRC de Charlevoix-Est



Axe 1 Connaissance et reconnaissance des inégalités

Objectif(s) général(aux)	Objectif(s) spécifique(s)	Action(s)	Ressource(s)	Indicateur(s)	Échéancier
1. Maintenir l'égalité dans les processus décisionnels	1.1. Viser la mixité et la parité au sein des comités de la MRC.	- Sensibiliser les élus et les équipes de la MRC à l'importance de la présence équitable homme / femme au sein des comités de travail.	MRC de Charlevoix-Est	Nombre d'élus(es) et employé(e)s sensibilisé(e)s	En continu
	1.2. Conserver un processus d'embauche équitable au sein de l'organisation (à compétences égales).	- Poursuivre le processus d'embauche équitable à la MRC.	MRC de Charlevoix-Est	Proportion d'employées au sein de l'organisation	En continu

Axe 2 Implication à la vie politique

Objectif(s) général(aux)	Objectif(s) spécifique(s)	Action(s)	Ressource(s)	Indicateur(s)	Échéancier
2. Favoriser la présence et le rayonnement des femmes dans les sphères politiques	2.1. Reconnaître et encourager la présence des femmes dans la sphère politique.	- Collaborer à la promotion de la place des femmes en politique; - Diffuser les offres de formation ou des séances d'information adaptées aux femmes sur la vie politique, s'il y a lieu.	- MRC de Charlevoix-Est; - Municipalités locales; - Fédération québécoise des municipalités (FQM); - Union des municipalités (UMQ); - Réseau femmes et politique municipale.	- Présence de femmes se présentant aux élections; - Nombre de diffusion de formations ou de séances d'information, s'il y a lieu.	En continu
	2.2. Faciliter l'intégration des femmes dans le milieu politique	- Participer et collaborer à la tenue d'activités de réseautage des femmes en politique; - Déléguer une élue à représenter la MRC lors d'une activité de réseautage destinée aux femmes en politique; - Considérer les mesures de conciliation famille-travail, s'il y a lieu.	- MRC de Charlevoix-Est; - Réseau femmes et politique municipale; - Fédération québécoise des municipalités (FQM); - Union des municipalités (UMQ).	Nombre d'élues ayant participé à une activité de réseautage, s'il y a lieu.	En continu

Axe 3 Renforcement du sentiment d'appartenance

Objectif(s) général(aux)	Objectif(s) spécifique(s)	Action(s)	Ressource(s)	Indicateur(s)	Échéancier
3. Susciter l'engagement des femmes à occuper un rôle de leader dans l'amélioration de la qualité de vie de notre collectivité.	3.1. Encourager les femmes à partager leurs opinions et leurs réflexions.	- Poursuivre des techniques de communication inclusives.	MRC de Charlevoix-Est	Pourcentage d'images associées aux femmes dans les documents de l'organisation	En continu

Axe 4 Amélioration des communications pour les rendre plus inclusives

Objectif(s) général(aux)	Objectif(s) spécifique(s)	Action(s)	Ressource(s)	Indicateur(s)	Échéancier
4. Renforcer les canaux de communication destinés aux femmes.	4.1. Élaborer des stratégies de communication inclusives	- Poursuivre des techniques de communication inclusives.	MRC de Charlevoix-Est	Pourcentage d'images associées aux femmes dans les documents de l'organisation.	En continu
	4.2. Faire connaître les ressources et les actions de la MRC pertinentes auprès de la communauté.	- Diffuser la Politique d'égalité de la MRC de Charlevoix-Est; - Assurer la reddition de compte annuelle de la Politique d'égalité; - Contribuer à la diffusion des réussites des femmes dans divers secteurs d'activités commerciales et économiques.	- MRC de Charlevoix-Est; - Chambre de commerce de Charlevoix; - Femmessor; - Tourisme Charlevoix.	- Nombre de publications sur les réussites des femmes; - Nombre d'actions accomplies dans la politique d'égalité.	En continu